

## WER WIR SIND

erfolgsfaktor FRAU e.V. (efF) – gesprochen eff-eff – wurde 2010 in Nürnberg gegründet. Der bundesweit auftretende Verein setzt sich für mehr Frauen in Fach- und Führungspositionen ein und gibt Impulse in Gesellschaft und Wirtschaft zur Auflösung geschlechterstereotyper Denkweisen.

eff ist zudem ein Netzwerk von Gleichgesinnten, die sich in verschiedenen Projekten für diese Ziele engagieren und auf Veranstaltungen austauschen.

Der Verein entstand aus dem Engagement für die „Nürnberger Resolution“, die im Oktober 2008 von Fach- und Führungskräften aus der Metropolregion Nürnberg initiiert wurde und schnell bundesweit breite Unterstützung fand. Die Resolution forderte unter anderem mehr Diversity in den Führungsgremien von Unternehmen und Institutionen sowie eine gesetzliche Geschlechter-Quote für die Besetzung von Aufsichtsräten.

Es gibt weiterhin viel zu tun. Machen Sie mit und werden Sie Mitglied von eff oder unterstützen Sie uns auf andere Art und Weise.

## KONTAKTDATEN

erfolgsfaktor FRAU e.V.  
Wittelsbacherstraße 48  
90475 Nürnberg  
Telefon: 0175 2402852  
E-Mail: [info@erfolgsfaktor-frau.de](mailto:info@erfolgsfaktor-frau.de)

### VORSTAND:

1. Vorsitzende: Claudia Specht  
2. Vorsitzende: Natalie Keller  
Schatzmeisterin: Sigrid Hauenstein  
Schriftführerin: Dagmar Kiener  
Vereinsregister Amtsgericht Nürnberg VR 200968  
Schirmherrin: Renate Schmidt, Familienministerin a.D.

### HIER FINDEN SIE UNS IM NETZ:

 [www.facebook.com/erfolgsfaktor.frau](http://www.facebook.com/erfolgsfaktor.frau)

 [www.twitter.com/Nbg\\_Resolution](http://www.twitter.com/Nbg_Resolution)  
[ErfolgsfaktorFRAU@Nbg\\_Resolution](mailto:ErfolgsfaktorFRAU@Nbg_Resolution)

 [www.instagram.com/erfolgsfaktorfrau](http://www.instagram.com/erfolgsfaktorfrau)

## NÜRNBERGER RESOLUTION 2018 #FRAUENwollenMEHR

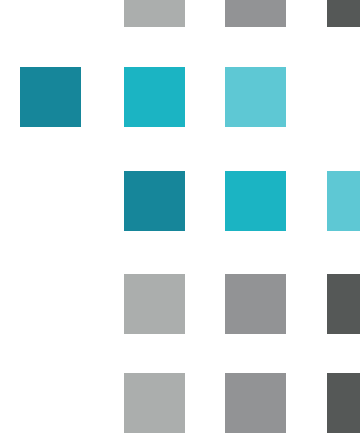
- Mehr Unternehmen, für deren Aufsichtsrat eine verbindliche Quote gilt
- Eine Quote für den Vorstand und die obersten Managementebenen
- Null-Bock auf Null-Quote

#FRAUENwollenMEHR

FRAUEN · MACHT · AUFSICHTSRAT

2018

NÜRNBERGER  
RESOLUTION



## 100 JAHRE FRAUEN-WAHLRECHT 10 JAHRE NÜRNBERGER RESOLUTION

### ■ WER NICHT KÄMPFT HAT SCHON VERLOREN:

- Vor mehr als 100 Jahren haben Frauen für ihr Wahlrecht gekämpft.
- Vor 100 Jahren haben sie ihr Ziel erreicht.
- Vor 10 Jahren haben wir für mehr Frauen in Aufsichtsräten und Führungspositionen gekämpft.

### ■ WIR HABEN EINIGES ERREICHT:

- Die Zahl der Frauen in den 30 DAX-Unternehmen ist von 6,54 % 2009 auf 30,65 % im Jahr 2018 gestiegen.
- Die Zahl der Vorstandsfrauen hat sich in diesen Unternehmen im selben Zeitraum von 0,55 % auf 13 % erhöht – mager, aber immerhin ein kleiner Fortschritt.

Quelle: Deutscher Juristinnenbund e.V.  
Aktionärinnen fordern Gleichberechtigung 2017

### ■ ABER WIR WOLLEN MEHR:

- Mehr als nur knapp 100 Unternehmen, für die die Quote verpflichtend ist!
- Mehr als nur viel zu bescheidene Zielvorgaben, die sich Unternehmen bisher selbst gesetzt haben!
- Erst recht haben wir Null-Bock auf Null-Quote!

## NÜRNBERGER RESOLUTION 2018

### #FRAUENwollenMEHR

#### WIR FORDERN:

#### ■ FÜR ALLE BÖRSENNOTIERTEN UND VOLL MITBESTIMMTEN UNTERNEHMEN EINE VERBINDLICHE QUOTE VON 30 % FRAUEN IN AUFSICHTSRÄTEN

(das wären etwa 3500 Unternehmen statt jetzt knapp 100).

Werden die 30 % nicht erreicht, bleibt das offene Mandat unbesetzt.

#### ■ EINE SELBSTGESETZTE QUOTE ZUSAMMEN FÜR VORSTAND UND DIE ZWEI OBERSTEN MANAGEMENT- EBENEN

für alle Unternehmen, die mehr als 2000 Arbeitnehmer\*innen beschäftigen.

Eine Zielquote Null ist nicht zulässig.

Eine Orientierung am Frauenanteil im Unternehmen insgesamt wird empfohlen.

Wird die selbstgesetzte Zielquote nicht erreicht, erhält das Unternehmen keine öffentlichen Aufträge und Fördergelder.

#### ■ FÜR ÖFFENTLICHE BETRIEBE EINE SINNGEMÄSSE ANWENDUNG DER OBEN GENANNTEN VORSCHRIFTEN.

#### ■ EINEN ÖFFENTLICH ZUGÄNGLICHEN BERICHT DER BUNDESREGIERUNG IM DREIJÄHRIGEN TURNUS

über die oben genannten Quoten in den einzelnen Unternehmen und öffentlichen Betrieben.

#### ■ DEN AUFBAU UND DIE BEWERBUNG EINES ZENTRALEN PORTALS

in dem sich Frauen eintragen lassen können, die potenzielle Kandidatinnen für Aufsichtsrat, Vorstand und oberste Managementebene sind.

[www.erfolgsfaktor-frau.de](http://www.erfolgsfaktor-frau.de)

Eine Initiative von

erfolgsfaktor

